

Принято
на общем собрании работников
Протокол № 1
от « 29 » августа 2017 года

Утверждаю
Директор КГБОУ
«Кедровый кадетский корпус»
_____ М.В. Бушин
« 27 » августа 2021 года
приказ № 411

Положение об органах управления образовательным Учреждением

1. Управление Учреждением строится в соответствии с законодательством на принципах единоначалия и коллегиальности. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами Красноярского края, указами и распоряжениями Губернатора Красноярского края, постановлениями и распоряжениями Правительства Красноярского края, правовыми актами Агентства и Учредителя. Формами самоуправления Учреждения являются: **общее собрание работников Учреждения, педагогический Совет Учреждения и методический Совет Учреждения.**
2. Непосредственное управление деятельностью Учреждения осуществляется прошедшим соответствующую аттестацию **директором**, назначенным приказом Министерства образования Красноярского края.
 - Права и обязанности руководителя Учреждения, его компетенция в области управления Учреждением определяются в соответствии с законодательством об образовании и Уставом Учреждения.
 - Руководитель определяет стратегию, цели задачи развития Учреждения, принимает решения о планировании его работы, участия Учреждения в различных программах и проектах, обеспечивает соблюдение требований, предъявляемых к условиям образовательного процесса, образовательным программам, результатам деятельности Учреждения и к качеству образования, непрерывное повышение качества образования в Учреждении.
 - Руководитель создает условия для внедрения инноваций, обеспечивает формирование и реализацию инициатив работников Учреждения, направленных на улучшение работы Учреждения и повышения качества образования, поддерживает благоприятный морально-психологический климат в коллективе.
 - Руководитель решает кадровые, административные, финансовые, хозяйственные и иные вопросы в соответствии с компетенцией, установленной для руководителей законодательством Российской Федерации, Красноярского края и Уставом Учреждения.
 - Руководитель обеспечивает выполнение Учреждением государственного задания, лицензионных требований к организации образовательной деятельности и реализации в полном объеме образовательных программ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и графиком учебного процесса, а также аккредитационных требований.

3. Для обеспечения коллегиальности в решении вопросов учебно-методической и воспитательной работы, физического воспитания обучающихся создается **педагогический Совет**.

К компетенции педагогического Совета относятся:

- разработка программы развития Учреждения в части образовательного компонента;
- разработка и принятие до утверждения руководителем Учреждения образовательных программ, локальных нормативных актов, регламентирующих образовательную деятельность;
- осуществление контроля над реализацией образовательных программ;
- рассмотрение состояния и итогов учебной, воспитательной, организационно-массовой, научно-методической, инновационной работы в Учреждении и принятие решений о совершенствовании образовательной деятельности;
- организация внутришкольного контроля и обеспечение функционирования в Учреждении внутренней системы оценки качества образования;
- решение иных вопросов общего руководства образовательной деятельностью Учреждения, если они не отнесены к компетенции руководителя учреждения или других коллегиальных органов управления Учреждением.

Деятельность педагогического Совета Учреждения регламентируется Положением о педагогическом Совете.

4. **Трудовой коллектив** Учреждения составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора. Полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием работников Учреждения. Общее собрание утверждает правила внутреннего трудового распорядка. Деятельность общего собрания регламентируется Положением об общем собрании работников Учреждения.

5. Для координации работы педагогического коллектива, направленную на повышение качества образования, развитие научно-методического обеспечения образовательного процесса, инновационной деятельности создается **методический Совет**.

К компетенции методического Совета относятся:

- координация деятельности учителей-предметников, направленной на развитие методического обеспечения образовательного процесса;
- подготовка предложений и рекомендаций для повышения квалификационной категории учителей;
- рассмотрение и утверждение планов проведения педсоветов, семинаров, планирование методических декад и открытых уроков;
- выдвижение предложений по улучшению образовательного процесса в Учреждения;
- ходатайствовать перед администрацией Учреждения о поощрении сотрудников;
- давать рекомендации учителям по различным формам повышения квалификации;
- выдвигать педагогов для участия в профессиональных конкурсах;
- участвовать в составлении графика ВШК и составлять для этого необходимый методический инструментарий.

