

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием трудового коллектива
Протокол № 3
От «31» августа 2018г.
Председатель совета кадетского корпуса

Г.Н. Романенко
(личная подпись) (инициалы, фамилия)
«31» августа 2018г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБОУ
«Кедровый кадетский корпус»
В.Е.Кравченко
(личная подпись) (инициалы, фамилия)
«31» августа 2018г.

Изменение в Положении об оплате труда работников краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Кедровый кадетский корпус»

На основании ст. 129, 133 ТК РФ, Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда", Федеральный закон от 07 марта 2018г. № 41-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда". В соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 15 ноября 2016 года № 578-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», Приказом от 21 ноября 2016 г. N 49-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 987 "Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы», внести в Положение об оплате труда работников КГБОУ «Кедровый кадетский корпус» от 13 сентября 2016 года следующие изменения:

Приложение № 1: часть VIII. Порядок начисления заработной платы работникам не ниже размера минимального размера оплаты труда;

Приложение № 2: Приложение № 9 «Расчет доплат, обеспечивающих уровень заработной платы работников бюджетной сферы не ниже размера минимального размера оплаты труда, установленной в Красноярском крае»;

Приложение № 3: Приложение № 5 «Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам учреждения », изложить в новой редакции согласно приложению:

пгт. Кедровый

2018 год

VIII. Порядок начисления заработной платы работникам не ниже размера минимального размера оплаты труда

7.1. Работникам Учреждения могут устанавливаться доплаты обеспечивающие уровень заработной платы не ниже размера минимального размера оплаты труда, установленного в Красноярском крае из стимулирующего фонда учреждения.

7.2. Расчет доплат работникам Учреждения устанавливается в соответствии с *приложением № 9* к настоящему Положению.

Максимальный размер доплат ограничен и устанавливается в соответствии с федеральным и краевым законодательством.

Стимулирующие выплаты
(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников гимназии	Условия		Число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Педагогические работники: учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся («НПК», «Конференции исследовательских работ» Вернадский, Менделеев, «Юниор»)	участие обучающихся в конференциях разного уровня	наличие победителей и призеров, в т.ч. международный и федеральный уровень краевой уровень (межкадетский) муниципальный уровень уровень образовательного учреждения	20 (за одну работу) 15 (за одну работу) 10 (за одну работу) 5 (за одну работу)	на месяц
	Обеспечение методического уровня	руководство проектными командами, творческими группами	обеспечение работы в соответствии с планом и	20	на месяц

организации образовательного процесса		предоставлением отчетной документации		
	участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме корпуса, наставническая работа, работа в творческой группе	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10	на месяц
Создание творческой образовательной среды для работы с одаренными школьниками	Руководство организацией программ и проектов, исследований	разовое участие	2	на месяц
		Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся, учебно-исследовательскими лабораториями	4 (за одну работу)	на месяц
Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе	Разработка и реализация программ внеурочной деятельности	Реализация утвержденной программы работы с одаренными детьми, по определению Управляющего совета (иного органа управления учреждением)	5 (за каждый проект)	на месяц
		Контроль реализации программы, положительная динамика результативности ребенка, отчет	1 (за один час)	на месяц
Подготовка и проведение школьного уровня «Всероссийской олимпиады школьников»	Изготовление пакета олимпиадных заданий	Обеспеченность класса пакетом олимпиадных заданий по предмету (утвержденного администрацией ОУ)	5 (за пакет по одному предмету)	на месяц

Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным документам	100% (на основании аналитической справки заместителя руководителя по проверке документации)	10	на месяц
Работа с семьями обучающихся	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся (для классных руководителей)	Каждое мероприятие	10	на месяц
	За специально организованную результативную работу (для классных руководителей 5,9, 11-х классов)	Мониторинг процесса адаптации, работа с документацией в выпускных классах	4	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Очное участие школьников в мероприятиях различного уровня с предоставлением анализа	%участвующих от общего числа обучающихся		на месяц
		от 50% до 100%	20	
		от 40% до 49%	15	
от 30% до 39%		10		
от 20% до 29%		5		
от 10% до 19%	3			
менее 10%	2			
	качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов) качество успеваемости по (по итогам четверти) при 100% успеваемости и качестве не ниже 50% (45% по предметам: математика, физика, химия, английский язык, информатика)	высокий уровень (выше 50%)	30	на месяц
	Участие курируемых учащихся в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, научно-практических конференциях, конкурсах	Документально подтвержденное участие в мероприятии краевого перечня	10 за одно мероприятие	на месяц

			наличие призеров и победителей	10 за одного учащегося	на месяц
Достижения обучающихся	Участие учащихся в различных уровнях «Всероссийской олимпиады школьников»		Наличие призеров и победителей школьного уровня олимпиады	2 (за одного победителя или призера)	на месяц
			Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	5 (за одного победителя или призера)	на месяц
			Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	15 (за одного победителя или призера)	на месяц
			Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	30 (за одного победителя или призера)	на месяц
Организация и участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка и реализация проектов и программ		Внутришкольный мониторинг (отчёт, справка)	2 (за класс)	на месяц
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10 за единицу	на месяц
Организация и участие в разработке и реализации проектов, программ, содержания деятельности связанных с работой с одаренными детьми	Разработка и реализация проектов и программ, содержания деятельности		Призовое место в конкурсе проектов и программ: Уровень ОУ Краевой уровень Федеральный уровень	5 10 20	на месяц

			Участие в муниципальных и краевых мероприятиях для одаренных детей	5 (за одно мероприятие)	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с детьми, новых образовательных программ	Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного оборудования, инновационных УМК, по определению Управляющего совета (иного органа управления учреждением)	10	на месяц	
	Выстраивание образовательного процесса с учетом запросов одаренных детей	Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста	5 (за одного учащегося)	на месяц	
Освоение и использование современных образовательных технологий, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	использование проектных, исследовательских, ИКТ, ИОСО и других развивающих образовательных технологий в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия, публикации.	20	на месяц	
Выстраивание образовательного и воспитательного процесса в соответствии с программой надпредметного	проведение предметных недель, внеклассной работы по предмету, экскурсий	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы учащихся и другие материалы). При долгосрочных проектах	10	на месяц	

	содержания и ООП ОУ		отчет по промежуточным результатам		
		разработка и осуществление социальных проектов		20	на месяц
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	работа МППК в соответствии с планом	20	на месяц
		проведение мероприятий для родителей обучающихся	проведение одного мероприятия	10 за одно мероприятие	на месяц
		Наличие у одаренного ребенка индивидуальной программы достижений	Отслеживание движения учащегося в соответствии с программой, положительная динамика результативности	2 (за одного учащегося)	на месяц
			Наличие рекомендаций, регулярное консультирование педагогов по работе с одаренными детьми	10 (за более чем одного педагога)	на месяц
	Психолого-педагогическое сопровождение предпрофильной подготовки и профильного обучения	Отчет о проведенных мероприятиях	10 за одно мероприятие	на месяц	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	30	на месяц	

	обучающихся		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20	на месяц
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10	на месяц
		Участие в рабочих группах, подтвержденное приказом, по разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью одаренных учащихся	Опубликованная статья, (иная принятая форма представления) на форумах специалистов, в том числе, в сети Интернет	10 (за единицу)	на месяц
		Адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, анкетирование классных руководителей, родителей и учащихся	30	на квартал
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года Анкетирование классных руководителей, родителей и учащихся.	30	на квартал
		Проведение курсов и тренингов для одаренных детей и их педагогов	Одно еженедельно проводимое занятие	10 (за одно еженедельное занятие)	на месяц
Педагогические работники: воспитатель, старший воспитатель.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Сохранность контингента обучающихся	Наполняемость групп не ниже 50%	Проверка наполняемости ГПД. наполняемость от 95% до 100% от 75% до 94%;	20 10	на месяц

			от 50% до 74%	5	
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным документам	100%. Аналитическая справка заместителя директора по УВР по проверке документации		10	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	Участие обучающихся (% участвующих от числа обучающихся) от 95% до 100%		20	на месяц
		от 75% до 94%; от 50% до 74%		10 5	
		Официально зарегистрированные достижения (в зависимости от значимости мероприятия)		20	на месяц
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов	0		20	на квартал
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса обучающихся	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	Наличие программы воспитания		30	на квартал
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих		20	на квартал

			отчетов		
Педагогические работники: педагог дополнительного образования, концертмейстер, педагог-организатор, преподаватель-организатор ОБЖ, методист.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	20	на квартал
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	20	на квартал
	Создание творческой образовательной среды для работы с одаренными школьниками	Руководство реализацией программ и проектов, исследований	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся, учебно-исследовательскими лабораториями	10 за единицу	на квартал
			Реализация утвержденной программы работы с одаренными детьми, по определению Управляющего совета (иного органа управления учреждением)	5 за единицу	
Сопровождение одаренных детей в образовательном	Разработка индивидуальной программы достижений ребенка	Контроль реализации программы, положительная динамика	10 (за одного учащегося)	на квартал	

	процессе		результативности ребенка		
	Работа с семьями обучающихся	За специально организованную результативную работу по профилактике правонарушений	Позитивная динамика снижения числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере	40	на год
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	20	на квартал
		Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций, экспертных, аттестационных комиссий различного уровня, сборов по основам военной службы.	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10	на квартал
			разовое участие	2	на квартал
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным документам	100% (на основании аналитической справки заместителя руководителя по проверке документации)	10	на квартал
	контингента обучающихся Сохранность.	Наполняемость групп не ниже 90%	Проверка наполняемости ГПД. наполняемость	20	на квартал
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	Участие обучающихся (% участвующих от числа обучающихся)		на месяц

			от 95% до 100% от 75% до 94%; от 50% до 74%	20 10 5	
			Официально зарегистрированные достижения (в зависимости от значимости мероприятия)	20	на месяц
Участие курируемых учащихся в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно- практических конференциях, конкурсах	участие в мероприятии краевого перечня	Документально подтвержденное участие	10 за одно мероприяти е	на месяц	
	ведение портфолио учащихся	Наличие портфолио	3 за одного учащегося	на месяц	
Участие в разработке и реализации проектов, программ, содержания деятельности связанных с работой с одаренными детьми	Разработка и реализация проектов и программ, содержания деятельности	Призовое место в конкурсе проектов и программ: муниципальный уровень	5	на месяц	
		краевой уровень	10		
		федеральный уровень	20		
		Опубликованная статья, (иная принятая форма представления) на педагогических форумах, в том числе, в сети Интернет	10 (за единицу)	на месяц	
		Участие в муниципальных и краевых мероприятиях для одаренных детей	5 (за одно мероприяти е)	на месяц	
Организация деятельности детских объединений, организаций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы учащихся и другие материалы). При	20 (за каждый)	на квартал	

			долгосрочных проектах отчет по промежуточным результатам		
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов	0	20	на квартал
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с детьми	Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного оборудования, инновационных УМК, по определению Управляющего совета (иного органа управления учреждением)	10 (за хотя бы одну единицу)	на квартал
		Выстраивание образовательного процесса с учетом запросов одаренных детей	Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста	5 (за одного учащегося)	на квартал
Заведующий библиотекой, библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	более 80%	30	на квартал
	Совершенствование информационно- библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	20	на квартал

	Работа с обучающимися, родителями	Проведение внеклассных мероприятий	Проведение одного мероприятия	10	на месяц
	Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	10	на квартал
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Сохранность библиотечного фонда гимназии	количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	30	на год
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	20	на квартал
		проведение дней информирования	1 раз в четверть	20	на квартал
	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, городских, краевых мероприятиях	Участие в внутришкольных, городских, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях	Подготовка детей к одному мероприятию. Списки участников.	5	на месяц
		Призовое место в гимназических, городских, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях	Списки победителей, грамоты лауреатов, призеров	10	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень профессионального мастерства	использование проектных, исследовательских, ИКТ и других развивающих технологий в образовательном процессе	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия, публикации.	20	на месяц
		Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	20	на месяц
Заведующий здравпунктом,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				

врач-педиатр, врач — физиотерапевт, врач- стоматолог, старшая медицинская сестра, медицинская сестра, медицинская сестра диетическая.	Выстраивание взаимодействия с учреждениями здравоохранения	Проведение плановой диспансеризации и медицинских осмотров	100%	20	На квартал	
		Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов	30	На квартал	
			Устранение предписаний в установленные сроки	15	На квартал	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся	Снижение количества заболевших учащихся	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний учащихся	10	На месяц	
Выплаты за качество выполняемых работ						
Создание здоровь сохраняющей среды в учреждении	Создание и реализация программы "Здоровье"	Проведение Дней здоровья раз в четверть	20	На квартал		
Административно- вспомогательный персонал: Ведущий инженер, главный инженер,юрискон сульт, документовед экономист, секретарь- машинистка, инспектор по кадрам.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	50 (за одну базу)	на квартал	
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих или надзирающих органов	30	на квартал	

Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам,	100% соответствие нормам действующего законодательства	30	на квартал
Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	30	На месяц
Обработка и предоставление дополнительной информации	Наличие замечаний	0	10	на месяц
Своевременное обеспечение образовательного процесса информационно-методическими материалами, учебно-методическими пособиями	Постоянный мониторинг информационно-методических материалов и обеспечение ими согласно образовательным программам	Отсутствие замечаний	10	на месяц
Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	10	На месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Осуществление юридических консультаций для	Наличие конфликтов в учреждении	0	30	на месяц

	учащихся и работников учреждения				
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	30	на месяц
	Оперативность	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	30	на квартал
		Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружений, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	30	на кварта
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Своевременно, качественно	20	на месяц
	Подготовка и обслуживание работы семинаров, совещаний и конференций	Качественная организация работы и обслуживание на высшем уровне	Отсутствие замечаний	10	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Создание и соблюдение в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	соблюдение регламентов	30	на квартал
	Установка новых информационных программ. Создание отчетности в электронном варианте.	Постоянный мониторинг и совершенствование информационного программного обеспечения	Стабильная работа программного обеспечения	20	на квартал

	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10	на месяц
		Участие в реализации образовательных проектов	1 проект	50	на месяц
		Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10	на месяц
Административно-вспомогательный персонал: старший дежурный по режиму, дежурный по режиму.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников	Соблюдение норм СанПиН, пожарной безопасности, техники безопасности и другое	Отсутствие замечаний надзорных органов, медсестры, непосредственного руководителя	10	на квартал
		Отсутствие обоснованных жалоб детей по поводу конфликтных ситуаций	0	10	на квартал
		Отсутствие травм, несчастных случаев	0	20	на квартал
		Уменьшение количества детей, имеющих вредные привычки, при непосредственном участии дежурного по режиму	За каждого воспитанника, отказавшегося от вредной привычки	10	На месяц
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения	20	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					

Осуществление дополнительных работ	Участие в выполнении ремонтных работ	Участие	20	на месяц
	Благоустройство территории	Участие	20	на месяц
	Участие в мероприятиях учреждения	Участие	20	на месяц
	Участие в работе: комиссии по новой системе оплаты труда; комиссии по технике безопасности	Включение в комиссию (определяется приказом): Активный участник; Ответственный исполнитель; Привлеченный	15 10 5	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ				
Обеспечение высокого качества воспитания и развития	Отсутствие воспитанников, состоявших на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних	0	20	на квартал
	Сокращение воспитанников, состоявших на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних	За каждого воспитанника, снятого с учета в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних	5	на квартал
	Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску детей	0	10	на месяц
	Уменьшение количества детей, совершающих самовольные уходы	За каждого воспитанника	5	на месяц
	Отсутствие случаев нарушения дисциплины воспитанниками	0	10	на месяц

		Обеспечение сохранности имущества, в соответствии с нормами срока эксплуатации	100	10	На месяц
		Выполнение детьми санитарно - гигиенических норм	80% детей; 100% детей	20 30	На месяц
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов	0	40	на квартал
			Устранение предписаний в установленные сроки	20	на квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся	Снижение количества заболевших учащихся	Отсутствие вспышек заболеваний	30	на квартал
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении. Погрузоразгрузочных работах.	постоянно	20	На месяц
		Участие в различных мероприятиях учреждения	Разовое участие	15	На месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	наличие жалоб, отказов детей от приема пищи	0	10	на месяц
Младший обслуживающий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				

<p>персонал: Водитель автомобиля, водитель автобуса, тракторист, механик, кладовщик, кастелянша, лаборант, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, гардеробщик, уборщик служебных помещений, официант, слесарь-электрик по ремонту электрооборудова ния, слесарь- сантехник, слесарь – ремонтник, кухонный рабочий, рабочий по уходу за животными, электрогазосвар щик, мойщица посуды,</p>	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Наличие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий	0	50	на квартал
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Наличие замечаний по утрате и порче имущества	0	10	на квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении. Погрузочно-разгрузочные работы	постоянно	50	на квартал
	Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий	постоянно	30	на месяц
	Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	20	На месяц
	Инициатива и творческий подход к организации	Наличие предложений администрации заведения по рациональному использованию имущества и материалов	1 предложение	10	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20	на квартал
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	20	на квартал
Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	наличие замечаний со стороны комиссии по приемке	0	20	на год	

подсобный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, обувщик, парикмахер.	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	30	на год
Младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Отсутствие самовольных уходов воспитанников	Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников	0	10	на квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении Погрузочно-разгрузочные работы	постоянно	30	на квартал
	Выплаты за качество выполняемых работ				
Соблюдение санитарно – гигиенических норм	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора	0	30	на квартал	
Заведующий складом, заведующий столовой, комендант.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение санитарно – гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающих требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	30	На квартал
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечание по утрате и порче имущества	0	10	На месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10	На месяц
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	20	На месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20	На месяц
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	20	На месяц
		Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20	На месяц
		Качественное и своевременное проведение инвентаризации имущества	Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	20	На квартал
		Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по комплексному обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)	100%	10	На квартал